



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ**

Ломоносова ул., д. 25, Ставрополь, 355003
Тел.: 8(8652) 37-07-24, факс 37-07-26

ПРЕДПИСАНИЕ № 62/135/2016/3

355003, г. Ставрополь, ул. Ломоносова,
д.25

Государственная инспекция труда в
Ставропольском крае
(место составления предписания)

" 28 " октября 20 16 г.

Кому Директору МБОУ «Лицей№2» Гладких А.П.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	На основании ч.3 ст. 68 Трудового кодекса РФ ознакомить под роспись Паршукову Э.В. с правилами внутреннего трудового распорядка.	07.11.2016г.
2	На основании ст. ст. 57.72 ТК РФ заключить с Паршуковой Э.В. соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	07.11.2016г.

О выполнении предписания сообщить по адресу:
355003, г. Ставрополь, ул. Ломоносова, д.25

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **07.11.2016 г.** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор МБОУ «Лицей №2» Гладких А.П. 28.10.2016г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Семенов К.К. 28.10.2016 г.



Настоящее предписание получил Директор МБОУ «Лицей №2» Гладких А.П. 28.10.2016г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания.

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание государственный инспектор труда ГИТ в СК Семенов К.К. 28.10.2016г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов).

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)